



Profielschets Directeur-Bestuurder

De Hillegomse Muziekschool

Wegens het vertrek van de huidige directeur-bestuurder zoekt de Hillegomse Muziekschool een **directeur-bestuurder** die verder wil bouwen aan muzikeducatie en -participatie voor alle inwoners van Hillegom. Iemand met passie voor muziek, cultuur en educatie. Een persoon die kan inspireren, verbinden en leidinggeven aan een team van gedreven muziekprofessionals. Ervaring met zakelijk en financieel management, en je thuis voelen in een maatschappelijke organisatie zijn ook belangrijk voor succes in deze functie.

Wie zijn wij?

De Hillegomse Muziekschool is een actieve en ambitieuze maatschappelijke organisatie die zich succesvol inzet voor muzikeducatie en muzikale activiteiten voor alle inwoners van het dorp Hillegom. Met een team van **ongeveer twintig docenten en een administratief medewerker**, werkzaam in loondienst en op zzp-basis, zijn wij een toegankelijke muziekschool met korte lijnen en persoonlijke aandacht. Onze missie is de kracht van muziek te benutten om de samenleving kleur te geven. Hierbij reiken we verder dan muziek en cultuur alleen: we omarmen onze maatschappelijke rol en streven naar meer betekenis voor de gemeenschap door nieuwe doelgroepen te bereiken. Onze missie en visie staan in ons [beleidsplan](#). In het gehele aanbod staan onze kernwaarden inclusie, specialisatie en verbinding centraal.

De Muziekschool ontvangt subsidie van de gemeente Hillegom en werkt continu aan een breed, inclusief en toegankelijk muziek aanbod.

We bieden uiteenlopende muzieklessen op onze eigen locatie aan de Van den Endelaan en werken samen met de Hillegomse Harmonie Kapel aan een bloeiende harmonie- en fanfareopleiding. Samen enthousiasmeren we jong en oud om het plezier van samen muziek maken te ervaren, dit begint al met muziek voor peuters. Onze leerlingen en ensembles laten geregeld van zich horen tijdens voorspeelmomenten en evenementen in het dorp.

Daarnaast dragen we bij aan muziekonderwijs op basisscholen en in de kinderopvang en zijn we actief in het bredere sociaal domein. In samenwerking met welzijns-, jongeren- en zorgorganisaties ontwikkelen we projecten waar muziek wordt ingezet om maatschappelijke doelen te bereiken. Een voorbeeld hiervan is het muzikatelier: een muzikale ontmoetingsplek voor en door Hillegommers.

Wie zoeken wij?

We zoeken een authentieke, ambitieuze en enthousiaste leider die het boegbeeld van onze organisatie wordt. Als koersvaste directeur-bestuurder weet je met creativiteit onze visie te vertalen naar concrete doelen en resultaten. Je verbindt mensen binnen én buiten de organisatie en geeft invulling aan de maatschappelijke waarde van de Hillegomse Muziekschool.

Functie-eisen en competenties

- Je hebt HBO/WO denk- en werkniveau.
- Je hebt aantoonbare **ervaring met en diepe belangstelling voor** muziek, muziekeducatie, muziekparticipatie en cultuur in het algemeen. Je bent goed op de hoogte van wat er speelt in en rond (kunst)educatie- en participatie, hebt een brede kijk hoe hiermee om te gaan en hoe dit te vertalen naar de eigen organisatie. Je hebt aantoonbaar veel affiniteit en ervaring met organisaties met een maatschappelijke doelstelling of je hebt ervaring in het culturele of maatschappelijke domein.
- Je hebt aantoonbare ervaring met het ontwikkelen van meerjarenvisies en -beleidsplannen.
- Je neemt verantwoordelijkheid voor de bedrijfsvoering en draagt zorg voor de financiële gezondheid van de organisatie. Je weet vanuit een duidelijke visie de beoogde resultaten uit het meerjarenbeleidsplan te bereiken. Dreigende afwijkingen signaleer je tijdig en op basis hiervan ben je in staat een alternatieve koers te bepalen, bij te sturen en hierover in overleg te gaan met de Raad van Toezicht.
- Je hebt kennis van relevante gemeentelijke besluitvorming(sprocessen) en de laatste ontwikkelingen op het gebied van kunsteducatie. Je hebt ervaring in het aanschrijven van fondsen en subsidieverstrekkers. Je hebt in eerdere functies een goede politiek-bestuurlijke sensitiviteit ontwikkeld.
- Je hebt ervaring als leidinggevende. In die rol ben je coachend en ondersteunend; je helpt je medewerkers om het beste uit zichzelf te halen. Je biedt je team vertrouwen en ruimte, waardoor ze zich optimaal kunnen inzetten en ontwikkelen.
- Je geeft direct leiding aan docenten en bent relationeel sterk en een netwerker. Je initieert en onderhoudt pro-actief externe relaties met onder meer leerlingen/ouders, de gemeente, scholen, culturele organisaties en lokale maatschappelijke instellingen. Je zorgt ervoor dat de organisatie goed op de kaart staat en weet de samenwerkingspartners te binden. Je bent in staat continu te schakelen tussen de rol van uitvoerende organisator en netwerkende bestuurder die de organisatie extern vertegenwoordigt. Daarbij ben je, passend bij de kleinschaligheid van de organisatie, ook betrokken bij praktische en administratieve processen zoals communicatie, proeflessen en de dagelijkse organisatie.
- Je overlegt periodiek met de Raad van Toezicht, bereidt de vergaderingen voor en werkt deze uit. Je bent daar transparant over je beleid en de uitwerking daarvan en overlegt zo nodig met de leden (vanwege hun expertises) tussen de vergaderingen door.
- Ondernemerschap in de organisatie stimuleer je, maar je schetst tevens duidelijke kaders en je bent sturend wanneer de situatie daarom vraagt. Je bent koersvast, duidelijk en schept rust. Je bent een zelfstarter. Je weet een goede balans te houden tussen zakelijkheid en mensgerichtheid. Je bent resultaatgericht, zorgt dat zaken ook worden afgemaakt en weet verwachtingen goed te managen. Je bent zichtbaar en benaderbaar en je hebt een goed oog voor wat er op de werkvloer gebeurt. Je bent flexibel als het moet (ook in werktijden), maar ook in staat om efficiënt met je tijd om te gaan, en delegeert taken waar mogelijk.

Relevantie thema's voor de komende periode

In 2026 loopt ons meerjarenbeleidsplan af. Dit betekent dat een belangrijke taak is het herdefiniëren van onze koers en de maatschappelijke bijdrage van de muziekschool. Jij geeft richting aan deze herpositionering, rekening houdend met de agenda van de gemeente en andere stakeholders.

Wat bieden wij?

- Een functie van 32 uur per week met een contract van een jaar, met intentie tot verlenging.
- Marktconforme arbeidsvoorwaarden, gebaseerd op de 'beloningsleidraad directeur-bestuurder kunsteducatie' schaal A van Cultuurconnectie.
- Veel vrijheid en verantwoordelijkheid in de uitvoering van je functie.
- Een actieve rol in de Hillegomse gemeenschap.
- Een goedlopende en financieel gezonde organisatie met een enthousiaste achterban.

Sollicitatieprocedure

De vacature staat open tot 16 februari of zoveel langer als nodig. Wanneer mogelijk gaan wij al eerder in gesprek met geschikte kandidaten. De sollicitatieprocedure wordt georganiseerd door de Raad van Toezicht.

Heb je vragen over dit profiel over de procedure? Stuur dan een bericht naar vacaturedirecteurhms@outlook.com. Dan nemen wij contact op met jou.